

永豐證券投資信託股份有限公司
公開發行公司議合之資訊
2025 年度

(1)與公開發行公司(被投資公司)議合統計

議合家數	議合家次統計	出席股東會 家次	實地拜訪(含輔導面會) 家次	電話(或視訊)家 次	電子郵件討論 家次	參與法說會 家次	其他
381	712	151	265	11	0	185	100

(2)與被投資公司互動議合的情形說明

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪 問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
光寶科 2301	環境 Environment 、 社會責任 Social 、 公司治理 Governance	實地拜訪	<p>永豐投信經理人於 2025 年進行個股訪查時，依據 ESG 原則與光寶科技管理層就電源供應器之能源轉換效率及其相關碳排放議題進行交流。訪談中指出，電源轉換效率偏低將導致電能損耗增加，進而提高碳排放，並建議持續採用較高效率之電源轉換技術，以達成節能減碳之效果。</p> <p>公司回應指出，其電源供應器產品已取得 80 PLUS 銅牌、銀牌及金牌等高效率認證，並符合多項主流國際安規認證標準，以提升電源</p>	<p>永豐投信將持續關注光寶科技於電源轉換效率提升及製造過程對環境影響之相關作為。經評估，光寶科技目前於 3C 電子產品用電源之能源轉換效率，較 2016 年提升 8.17%，每年可協助使用者減少碳排放約 530,414 公噸；另於伺服器用電源產品方面，透過系統迴路整合與優化設計、減少電子零組件使用以提升轉換</p>

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
			<p>轉換效率。在製造階段方面，公司參考最新國際趨勢、相關法規（包括 IEC 62474，以及超越 RoHS、REACH、加州第 65 號法案與蒙特婁議定書等指令規範）及客戶要求，訂定「光寶環境管控有害物質技術標準（LS301）」，針對所有產品與物料進行管理，同時要求供應商及外包商共同遵循光寶綠色採購規範。</p>	<p>效率，每年可降低碳排放約 235,037 公噸。</p> <p>上述成果顯示，光寶科技持續投入高效率電源轉換技術之研發，並已取得具體成效。本次議合後，永豐投信評估其回應與作為符合本公司對 ESG 議題之關注重點，爰決定將光寶科技續列於股票投資池中。</p>
中砂 1560	<p>環境 Environment 、 社會責任 Social 、 公司治理 Governance</p>	實地拜訪	<p>永豐投信經理人於 2025 年進行個股訪查時，與中砂公司管理階層會面，並就公司 ESG 作為進行交流。訪談中發現，中砂尚未對外宣示加入科學基礎減量目標倡議（SBTi）之中長期計畫；另於公司治理方面，研究員注意到該公司董事會成員目前皆為男性，尚未符合近年董事會性別多元化之公司治理趨勢。</p> <p>中砂回應表示，雖尚未訂立範疇三之減排目標，但相關作業已依內部規劃推動中。公司於 2025 年完成集團 2024 年溫室氣體盤查，依據 GHGP 架構進行完整範疇三（共 15 個類別）盤查，結果顯示範疇三排放占總排放量</p>	<p>永豐投信將持續追蹤中砂是否訂定並對外揭露範疇三之溫室氣體減排目標，以及該公司於下一屆董事會改選時，是否依其承諾提名女性董事。</p> <p>依相關研究顯示，科技產業高階管理階層之性別比例仍呈現明顯差異，男性約占 89%、女性約占 11%；於半導體產業中，該差距進一步擴大，男性與女性比例約為 95% 與 5%，董事會成員全為男性之情形亦較為常見。中砂對此表示，將順應 ESG 與公司治理發展趨勢，並已承</p>

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
			<p>之 67.3%，其中主要排放來源為「購買之商品與勞務」，占範疇三排放之 67.0%。公司規劃於 2026 年啟動供應商溫室氣體盤查調查，並舉辦供應商工作坊，協助供應商確認碳排放資訊之正確性，後續再依盤查結果規劃相關供應商減排方案。</p> <p>在公司治理議題方面，中砂表示半導體產業長期以男性從業者為主，女性專業人才於相關領域之參與比例相對偏低。公司未來將持續關注董事會組成之多元性，並規劃於下一屆董事會改選時，增加至少一席不同性別之董事，以逐步朝董事會性別多元化方向邁進。</p>	<p>諾於下一屆董事會改選時提名女性董事，以逐步提升董事會組成之多元性。</p> <p>綜合評估公司於相關議題之回應與後續規劃，永豐投信決定繼續持有中砂股票，並將其維持於投資組合之中。</p>
<p>貿聯-KY 3665</p>	<p>環境 Environment 、 社會責任 Social 、 公司治理 Governance</p>	<p>實地拜訪</p>	<p>永豐投信經理人於 2025 年進行個股訪查期間，拜會貿聯-KY 公司永續長，並就公司減碳目標與相關永續作為進行交流。訪談中瞭解，貿聯-KY 已設定 2030 年較 2022 年減少 50% 碳排放之目標。由於該減碳幅度屬相對積極之規劃，永豐投信亦關注其對公司財務面可能帶來之影響。此外，該公司因未能於期限內通過科學基礎減量目標倡議 (SBTi) 之審核程</p>	<p>永豐投信將持續觀察貿聯-KY 減碳目標之執行情況，重點關注其 2030 年碳排放減量目標是否依規劃逐步推進，以及綠色電力使用率是否呈現明顯且持續之提升。</p> <p>綜合評估後認為，貿聯-KY 於台灣上市公司中所提出之減碳承諾屬相對積極，且公司已透過由永續委員會</p>

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
			<p>序，已遭自名單中移除，短期內恐無法達成其先前所倡議之 SBTi 淨零目標。</p> <p>貿聯-KY 回應表示，2030 年之減碳目標具高度可行性，並將持續就相關目標進行精進與管理。公司每年至少進行四次減碳進度檢視，並由直屬董事會之永續委員會每季向董事會報告，相關決策則由經營團隊採取自上而下 (top-down) 方式執行。公司並指出，近年營運與獲利成長表現良好，相關減碳投入預期不致對財務狀況造成重大壓力。</p> <p>針對 SBTi 議題，貿聯-KY 說明，SBTi 要求企業於 2025 年達成綠電使用率 80%，而公司於 2023 年之綠電使用率約為 15%，因此規劃於後續條件成熟後重新送件申請，最快於 2027 年再次提出，並期望審核通過時程可縮短至約兩年內。</p>	<p>進行每季監督、每年至少四次檢視減碳進度，並定期向董事會報告之治理機制，對相關連接線產業具一定示範意義。儘管公司目前尚未重新取得科學基礎減量目標倡議 (SBTi) 之認證，惟已提出後續重新送審之規劃。基於上述考量，永豐投信評估後決定持續將貿聯-KY 納入投資組合，並繼續持有其股票。</p>
台光電 2383	環境 Environment 、 社會責任	實地拜訪	2025 年，永豐投信聯合永豐銀行、永豐金證券及五家投信同業共同拜訪台光電，並就公司於節能減碳、再生能源、環境保護及公司治理等議題進行意見交流，期許公司持續朝其	永豐投信將持續追蹤台光電於節能減碳、再生能源、環境保護及公司治理等各項目標之執行情形；同時，鑑於台光電過去曾發生違反廢棄物清理

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
	Social 、 公司治理 Governance		<p>永續報告書中所揭露之目標推進。公司因應說明如下：</p> <p>在減碳目標方面，台光電以 2023 年為基準年，設定至 2030 年達成碳排放減量 30% 之目標。公司表示，由於馬來西亞廠於 2025 年方正式投產，距離該廠達到碳排放高峰仍有一段時間，目前尚未納入既有減碳目標之適用範圍。</p> <p>在再生能源規劃方面，台灣廠區已規劃建置自發自用之屋頂型太陽光電系統，並預計申請再生能源憑證 (T-REC)，以配合各階段之綠電使用與減碳目標。</p> <p>在環境保護管理方面，公司已就廢棄物儲存與分類訂定相關規範，當作業方式發生變動時 (包括跨廠區共同儲存與清運)，須依公司環安衛風險變更管理程序進行控管，並依法辦理廢棄物清理計畫書之變更申請，同時加強內部對廢棄物分類與儲存要求之宣導。</p> <p>在產品與材料面向，台光電目前無鹵素產品之營收占比約 90%，並為全球環保無鹵素銅</p>	<p>相關法規之情事，後續亦將持續關注公司是否再有相關違規情形發生。</p> <p>本次議合後，台光電於公司治理及永續相關表現具一定成果，包括第十一屆公司治理評鑑排名進入前 5%，並於「市值 100 億元以上電子類」公司中名列前 10%，且連續入選臺灣證券交易所公司治理百強指數；同時亦受邀參與 2025 年標普全球永續評鑑 (CSA) 及碳揭露計畫 (CDP) 等國際評比，持續與國際 ESG 評比機制接軌。</p> <p>綜合考量公司於永續及公司治理面向之作為與回應，永豐投信評估其表現符合本公司盡職治理原則，爰決定繼續持有台光電股票，並將其維持於投資組合之中。</p>

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
			<p>箔基板 (CCL) 之主要供應商，市佔率超過三成。隨著 AI 伺服器與高速運算需求成長，高階材料 (M6 以上) 產品之出貨比重持續提升，預期未來高階材料及無鹵素環保材料之出貨占比將進一步提高。</p> <p>在公司治理方面，台光電已將企業永續發展委員會提升為直屬董事會之功能性委員會，並規劃每年至少召開一次會議，以強化董事會對永續相關議題之監督與治理。</p>	
台塑 1301	環境 Environment 、 社會責任 Social 、 公司治理 Governance	實地拜訪	<p>2025 年，永豐投信聯合永豐金證券、數家投信及保險業者共同拜訪台塑，並就公司於節能減碳、工安事故、生物多樣性及公司治理等議題進行意見交流，期許公司能持續朝其永續報告書中所揭露之目標推進。</p> <p>台塑表示，公司自 2022 年起推動內部碳定價機制，並將碳排放量與財務指標連結，作為推動內部專案之重要依據。2024 年內部碳定價為每噸 CO₂e 新台幣 100 元，當各廠碳排放量超過設定上限時，適用之碳定價為每噸 CO₂e 新台幣 1,500 元。公司透過自行開發之</p>	<p>永豐投信將持續關注台塑推動 2050 年淨零排放目標之進展情形，並留意其於石化產業中對工業安全事故防範之後續作為。經查，台塑已於 2023 年 1 月通過科學基礎減量目標倡議 (SBTi) 之審核，成為台灣首批取得 SBTi 目標認證之石化企業，並訂定明確之減碳時程，包括以 2020 年為基準，於 2025 年將溫室氣體排放量較基準年減少 20% (至 690.8</p>

公司	ESG 分類	形式(實地拜訪、電話訪問、電子郵件或其他)	互動議和內容	後續影響與進度追蹤
			<p>溫室氣體計算系統，每月將溫室氣體排放成本（包含超額排放成本）納入經營績效評估，以深化各廠處於溫室氣體減量之管理作為。</p> <p>在工安管理方面，公司已訂有內部通報流程與相關規範。針對 2025 年 3 月仁武廠發生之重大工安事故，公司表示已完成事故調查報告，工廠亦已復工並恢復正常運作；涉及公司責任之部分，已與相關當事人及家屬達成和解。</p> <p>在生物多樣性議題方面，台塑表示，全球各地設廠均以遵循當地生物多樣性及相關法規（如環境影響評估）之要求為優先，並依各地主管機關之規定進行相應之評估與調整。</p> <p>在公司治理方面，針對已連任四屆以上之獨立董事，公司說明，依主管機關最新規定，將於 2027 年下一屆董事會改選時，現任三位獨立董事將無法續任，董事會組成預期將隨之調整，逐步回應公司治理及 ESG 發展趨勢。</p>	<p>萬噸）、2030 年減少 40%，並於 2050 年達成淨零碳排目標。</p> <p>鑑於台塑近期揭露之永續行動與永豐投信研究團隊依據 ESG 原則進行議合所掌握之資訊一致，永豐投信經綜合評估後，決定持續將台塑股票納入投資組合，並繼續持有該公司股票。</p>